CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*--------------*

**Tên đơn vị:** Công ty cổ phần công nghệ MV

**Số:** 1002394824

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Chúng tôi, một bên là:

Bà: Trần Thị Oanh Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc điều hành

Đại diện cho: Công ty cổ phần công nghệ MV Điện thoại: 0982772487

Địa chỉ: Cầu Diễn – Từ Liêm – Hà Nội

Và một bên là:

Bà: Lê Phương Thảo Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 09/10/1990 Tại: Thường Tín - Hà Nội

Nghề nghiệp: Khảo sát, phân tích thiết kế hệ thống.

Địa chỉ thường trú: Thường Tín - Hà Nội.

Số CMTND: 013569833 Cấp ngày: 16/02/2007 Nơi cấp: CA Hà Nội

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loai hợp đồng lao động: 18 ngày.

- Từ ngày 04 tháng 05 năm 2015 đến ngày 20 tháng 05 năm 2015.

- Địa điểm làm việc: Cầu Diễn – Từ Liêm – Hà Nội

- Chức danh chuyên môn: Khảo sát, phân tích thiết kế hệ thống.

- Công việc phải làm: Khảo sát, phân tích thiết kế hệ thống.

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Máy tính

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

- Mức lương chính hoặc tiền công: 40.000 đồng/h.

- Hình thức trả lương: Tiền mặt

- Phụ cấp gồm: không có.

- Được trả lương khi hoàn thành dự án.

- Tiền thưởng: không có.

- Chế độ nâng lương: không có.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: không có.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): chủ nhật

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: không có.

- Chế độ đào tạo: Không có.

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động...

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu không hoàn thành công việc theo đúng thời hạn được giao sẽ phải chịu hoàn toàn trách nhiệm.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

**2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

**Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 26 tháng 04 năm 2015. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại văn phòng công ty cổ phần công nghệ MV.

Hà Nội, ngày 26 tháng 04 năm 2015

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  (Ký tên) | **Người sử dụng lao động**  (Ký tên, đóng dấu) |

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*-------------------*

**Tên đơn vị:** Công ty công nghệ MV

**Số:** 1002394823

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Chúng tôi, một bên là:

Bà: Trần Thị Oanh Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc điều hành

Đại diện cho: Công ty cổ phần công nghệ MV Điện thoại: 0982772487

Địa chỉ: Cầu Diễn – Từ Liêm – Hà Nội

Và một bên là:

Bà: Nguyễn Thị Ánh. Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 12/12/1989. Tại: Số 32 – Cầu Giấy, Hà Nội.

Nghề nghiệp: Tester.

Địa chỉ thường trú: Số 32 – Cầu Giấy, Hà Nội.

Số CMTND: 293234480 Cấp ngày: 16/01/2007 Nơi cấp: CA Hà Nội

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loai hợp đồng lao động: 18 ngày.

- Từ ngày 04 tháng 05 năm 2015 đến ngày 20 tháng 05 năm 2015.

- Địa điểm làm việc: Cầu Diễn – Từ Liêm – Hà Nội

- Chức danh chuyên môn: Tester, khảo sát phân tích thiết kế hệ thống

- Công việc phải làm: Chuyên kiểm thử phần khảo sát hệ thống, phân tích hệ thống.

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Máy tính

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

- Mức lương chính hoặc tiền công: 50.000 đồng/h.

- Hình thức trả lương: Tiền mặt

- Phụ cấp gồm: không có.

- Được trả lương khi hoàn thành dự án.

- Tiền thưởng: không có.

- Chế độ nâng lương: không có.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: không có.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): chủ nhật

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: không có.

- Chế độ đào tạo: Không có.

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu không hoàn thành công việc theo đúng thời hạn được giao sẽ phải chịu hoàn toàn trách nhiệm.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

**2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

**Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 26 tháng 04 năm 2015. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại văn phòng công ty cổ phần công nghệ MV.

Hà Nội, ngày 26 tháng 04 năm 2015

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  (Ký tên) | **Người sử dụng lao động**  (Ký tên, đóng dấu) |

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*--------------------*

**Tên đơn vị:** Công ty công nghệ MV

**Số:** 1002394825

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Chúng tôi, một bên là:

Bà: Trần Thị Oanh Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc điều hành

Đại diện cho: Công ty cổ phần công nghệ MV Điện thoại: 0982772487

Địa chỉ: Cầu Diễn – Từ Liêm – Hà Nội

Và một bên là:

Ông: Trần Mạnh Tuấn Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 21/12/1988 Tại: Nghĩa Lộ - Yên Bái

Nghề nghiệp: Lập Trình Viên, Tester.

Địa chỉ thường trú: Số 110 – Hoàng Quốc Việt, Cầu Giấy, Hà Nội.

Số CMTND: 045679123 Cấp ngày: 16/02/2004 Nơi cấp: CA Yên Bái.

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loại hợp đồng lao động: 18 ngày.

- Từ ngày 04 tháng 05 năm 2015 đến ngày 20 tháng 05 năm 2015.

- Địa điểm làm việc: Cầu Diễn – Từ Liêm – Hà Nội

- Chức danh chuyên môn: Lập trình viên

- Công việc phải làm: Lâp trình viên, tester.

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Máy tính

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

- Mức lương chính hoặc tiền công: 60.000 đồng/h.

- Hình thức trả lương: Tiền mặt

- Phụ cấp gồm: không có.

- Được trả lương khi hoàn thành dự án.

- Tiền thưởng: không có.

- Chế độ nâng lương: không có.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: không có.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): chủ nhật

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: không có.

- Chế độ đào tạo: Không có.

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động.

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu không hoàn thành công việc theo đúng thời hạn được giao sẽ phải chịu hoàn toàn trách nhiệm.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

**2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

**Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 26 tháng 04 năm 2015. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại văn phòng công ty cổ phần công nghệ MV.

Hà Nội, ngày 26 tháng 04 năm 2015

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  (Ký tên) | **Người sử dụng lao động**  (Ký tên, đóng dấu) |

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*------------------*

**Tên đơn vị:** Công ty công nghệ MV

**Số:** 1002394826

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Chúng tôi, một bên là:

Bà: Trần Thị Oanh Quốc tịch: Việt Nam

Chức vụ: Giám đốc điều hành

Đại diện cho: Công ty cổ phần công nghệ MV Điện thoại: 0982772487

Địa chỉ: Cầu Diễn – Từ Liêm – Hà Nội

Và một bên là:

Ông: Trương Minh Công Quốc tịch: Việt Nam

Sinh ngày: 11/01/1990. Tại: Yên Mô, Ninh Bình

Nghề nghiệp: Lập trình viên.

Địa chỉ thường trú: Hai Bà Trưng, Hà Nội.

Số CMTND: 088234678 Cấp ngày: 07/05/2007 Nơi cấp: CA Ninh Bình

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng**

- Loai hợp đồng lao động: 18 ngày.

- Từ ngày 04 tháng 05 năm 2015 đến ngày 20 tháng 05 năm 2015.

- Địa điểm làm việc: Cầu Diễn – Từ Liêm – Hà Nội

- Chức danh chuyên môn: Lập trình viên.

- Công việc phải làm: Lập trình viên.

**Điều 2: Chế độ làm việc**

- Thời giờ làm việc 8h/ngày

- Được cấp phát những dụng cụ làm việc gồm: Máy tính

**Điều 3: Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

**1. Quyền lợi:**

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc.

- Mức lương chính hoặc tiền công: 50.000 đồng/h.

- Hình thức trả lương: Tiền mặt

- Phụ cấp gồm: không có.

- Được trả lương khi hoàn thành dự án.

- Tiền thưởng: không có.

- Chế độ nâng lương: không có.

- Được trang bị bảo hộ lao động gồm: không có.

- Chế độ nghỉ ngơi (nghỉ hàng tuần, phép năm, lễ tết...): chủ nhật

- Bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế: không có.

- Chế độ đào tạo : Không có.

**2. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành lệnh điều hành sản xuất - kinh doanh, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động .

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Nếu không hoàn thành công việc theo đúng thời hạn được giao sẽ phải chịu hoàn toàn trách nhiệm.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

**1. Nghĩa vụ:**

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

**2. Quyền hạn:**

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc?)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của doanh nghiệp.

**Điều 5: Điều khoản thi hành**

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng qui định của thỏa ước tập thể, trường hợp chưa có thỏa ước tập thể thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ một bản và có hiệu lực từ ngày 26 tháng 04 năm 2015. Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng lao động này.

Hợp đồng này làm tại văn phòng công ty cổ phần công nghệ MV.

Hà Nội, ngày 26 tháng 04 năm 2015

|  |  |
| --- | --- |
| **Người lao động**  (Ký tên) | **Người sử dụng lao động**  (Ký tên, đóng dấu) |